olenex

Specialists in Edible Oils

VERHALTENSKODEX

SEPTEMBER 2018

KONTAKTANGABEN

Olenex ist ein Joint Venture zwischen Wilmar und ADM. Olenex hat die Compliance-Abteilung von ADM beauftragt, Olenex in Fragen der Compliance zu unterstützen.
Wenden Sie sich bei Fragen zu dieser Richtlinie an:

EMAIL ComplianceOfficeHamburg@adm.com
PHONE +49 40 3013-754

DIE OLENEX ALERTLINE 24 Stunden am Tag erreichbar.

WEB olenex.alertline.com
TELEFONISCH Germany
Bitte wählen Sie zuerst
0800-225-5288
dann
844-303-0233

Olenex wird niemals wegen einer in gutem Glauben gemachten Meldung eines tatsächlichen oder potenziellen Fehlverhaltens irgendeine Form von Vergeltung tolerieren. Olenex ermutig alle Kolleginnen und Kollegen ethisch nicht einwandfreie Aktivitäten, Verstöße gegen Unternehmensgrundsätze oder Gesetze anzusprechen.

EINFÜHRUNG ZUM VERHALTENSKODEX

WOZU HABEN WIR EINEN KODEX?

Wir haben einen Verhaltenskodex, um uns vor Augen zu führen, wie wir fundierte Entscheidungen treffen können, und um angemessene Handlungen für die Geschäftstätigkeit bei OLENEX zu verdeutlichen. Unser Kodex enthält moralische und ethische Verhaltensvorschriften, deren Einhaltung von allen OLENEX-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern erwartet wird, wenn sie im Namen des Unternehmens tätig sind.

WELCHEN GELTUNGSBEREICH HAT UNSER KODEX?

Unser Kodex gilt für uns alle – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Mitglieder des Vorstands und des Verwaltungsrats sowie Muttergesellschaften, wenn sie Dienstleistungen für OLENEX erbringen. Auch von Vertretern, Lieferanten und Beratern erwarten wir die Einhaltung unseres Kodex, wenn sie in unserem Auftrag tätig werden.

WAS WIRD VON MIR ERWARTET?

Von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird unabhängig von ihrem Einsatzort erwartet, dass sie unseren Kodex und andere Richtlinien des Unternehmens kennen und befolgen. Wenden Sie sich bei Fragen oder Anliegen bitte an den Vorstand oder die Compliance-Abteilung von ADM. Außerdem erwarten wir von Managern und Vorgesetzten, sich nach dem Inhalt und Geist des Kodexes zu verhalten und ein ethisch einwandfreies, positives Arbeitsumfeld zu fördern. Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die eine Frage oder ein Anliegen vorbringen, sind strengstens untersagt.

WELCHE GESETZE MUSS ICH BEFOLGEN?

Wir können durch unseren Kodex und den einschlägigen Richtlinien nicht alle Gesetze abdecken, die möglicherweise für den Geschäftsbetrieb von OLENEX relevant sind. Aus diesem Grund müssen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner die Gesetze und Vorschriften, die für ihre Tätigkeit im Auftrag von OLENEX relevant sind, kennen, verstehen und befolgen. Die Gesetze unterscheiden sich von Land zu Land teilweise erheblich, und es kann sogar sein, dass für OLENEX Gesetze und Vorschriften mehrerer Länder gleichzeitig gelten. Wenden Sie sich bei Fragen bitte an die Compliance-Abteilung von ADM.

WELCHE FOLGEN HABEN VERSTÖßE GEGEN DEN KODEX?

Jeder, der gegen unseren Kodex oder damit verbundene Richtlinien verstößt, muss mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen. Alle Disziplinarmaßnahmen werden fair, gerecht und im Einklang mit den lokalen Gesetzen angewendet. Zudem müssen OLENEX und die beteiligten Personen bei Rechtsverstößen mit strafrechtlicher und/oder zivilrechtlicher Ahndung rechnen.

ETHISCHE NORMEN IN BEZUG AUF UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

VIELFALT

Vielfalt wird bei uns hoch geschätzt. Jedes Mitglied unseres Unternehmens bringt unterschiedliche Erfahrungen und Ansichten ein, die zum Erfolg von OLENEX beitragen.

DISKRIMINIERUNG

Wir tolerieren keine Diskriminierung. Als Arbeitgeber, der die Chancengleichheit fördert, dulden wir keinerlei Diskriminierung, egal ob auf Grundlage von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft oder Familienstand. Alle Bewerberinnen und Bewerber sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden rein auf Basis ihrer Qualifikationen und nachweislichen Fähigkeiten und Leistungen beurteilt. Wir dürfen daher keine beschäftigungsbezogenen Entscheidungen (wie Einstellung, Beförderung und Gehaltsentscheidungen) auf der Grundlage von gesetzlich geschützten personenbezogenen Merkmalen treffen.

GESUNDE UND SICHERE ARBEITSUMGEBUNG

Wir pflegen eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Besucherinnen und Besucher. Wir sind zur Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften zur Vermeidung von Arbeitsplatzgefahren und zur Förderung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung verpflichtet. Gewalt sowie Alkohol- und Drogenkonsum haben bei OLENEX nicht zu suchen und werden nicht toleriert.

FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

Wir verfolgen faire Beschäftigungspraktiken. Wir halten uns an sämtliche arbeitsrechtlichen Auflagen an allen unseren Standorten und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Wir arbeiten niemals wissentlich mit Anbietern zusammen, die minderjährige Arbeiter oder Zwangsarbeiter beschäftigen oder ausbeuten.

DATENSCHUTZGESETZE

Wir halten uns an die einschlägigen Datenschutzgesetze für die Erfassung, Verarbeitung und Speicherung von personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

ETHISCHE NORMEN IN BEZUG AUF UNSERE GESCHÄFTSPARTNER UND KUNDEN

FAIRE UND ETHISCHE VERKAUFS- UND VERMARKTUNGSPRAKTIKEN

Wir müssen stets faire und ethische Verkaufs- und Vermarktungspraktiken einhalten. Dies bedeutet, dass wir die Qualität der Produkte und Dienstleistungen von OLENEX betonen und niemals unsere Mitbewerber oder deren Produkte und Dienstleistungen verunglimpfen oder diskreditieren.

LANGFRISTIGE BEZIEHUNG

Wir betrachten jeden unserer Geschäftspartner und Kunden als eine potenziell langfristige Beziehung für unser Unternehmen und bemühen uns, durch qualitativ hochwertige Services und einen einwandfreien Umgang ihre Loyalität zu gewinnen. Wir gewähren und fordern keine unangemessenen Geschenke, Bewirtungsleistungen oder Zahlungen, um Aufträge zu vergeben oder zu erhalten. Detaillierte Angaben zu diesem Thema finden Sie in der Antikorruptionsrichtlinie von OLENEX.

WETTBEWERBS- UND KARTELLGESETZE

Es wird von uns erwartet, dass wir Situationen erkennen, die einen Konflikt mit Wettbewerbs- und Kartellgesetzen darstellen könnten. Wir schließen keine formellen oder informellen Vereinbarungen mit Kunden, Zulieferern oder sonstigen Geschäftspartnern, die den Wettbewerb auf unfaire Weise
unterbinden können, und lassen keinerlei sonstiges missbräuchliches Verhalten durch einen dominanten Verkäufer oder Käufer zu. Falls ein solcher Fall auftritt, sollten Sie sich an die Compliance-Abteilung von ADM wenden, bevor Sie weitere Schritte unternehmen.

Detaillierte Angaben zu diesem Thema finden Sie in der Richtlinie von OLENEX zum Wettbewerbsrecht.

WETTBEWERBERINFORMATIONEN

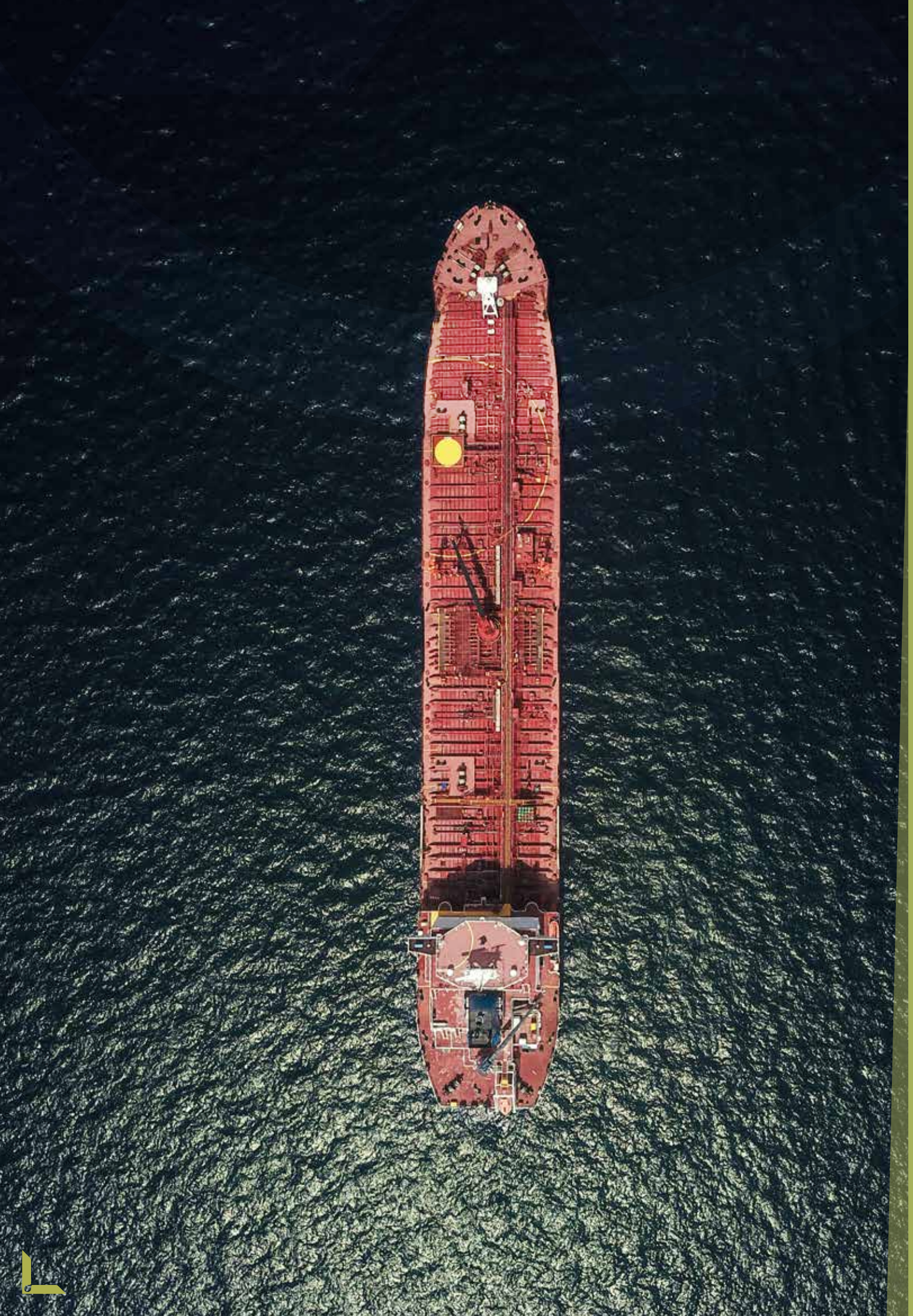
Wir sammeln Wettbewerberinformationen aus seriösen, frei zugänglichen Quellen, z.B. aus Kunden- und Branchenzeitschriften, um Märkte zu analysieren, Kredite zu gewähren oder anformationen nicht durch die Kommunikation mit Vertretern von Wettbewerbern aus diesen Märkten sammeln.

VERTRAULICHE INFORMATIONEN VON DRITTEN

Wir schützen vertrauliche Informationen von Dritten, die uns im Rahmen der üblichen Geschäftstätigkeit anvertraut wurden. Wir müssen geeignete Schritte unternehmen, um die Informationen sicher zu verwahren, und gewährleisten, dass sie nur für die genehmigten geschäftlichen Zwecke verwendet werden.
Wir respektieren außerdem bei unseren tagtäglichen geschäftlichen Aktivitäten die Rechte am geistigen Eigentum von Fremdfirmen. Deshalb verpflichten wir uns, wissentlich niemals Urheberrechte, Marken oder Patente Dritter zu verletzen..

FAIRER UMGANG MIT LIEFERANTEN

Wir fördern den fairen Umgang mit Lieferanten und wählen diese ohne Bevorzugung nach seriösen, rein geschäftsbezogenen Kriterien wie Qualität und Preise von Produkten und Dienstleistungen aus.



UMGANG MIT BEHÖRDENKUNDEN

Beim Umgang mit Behördenkunden müssen wir sorgfältig auf die vor Ort geltenden gesetzlichen Auflagen achten. Wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung von ADM, und lesen Sie in den Anti-Korruptionsrichtlinie von OLENEX nach, wenn Sie Fragen zum Umgang mit dieser Art von Kunden haben.

HANDELSBESCHRÄNKUNGEN

Wir müssen uns an sämtliche Handelsbeschränkungen halten, die für unsere internationalen Handelsaktivitäten gelten, einschließlich aller gültigen Import- und Exportkontrollen. In der Handelssanktionen-Richtlinie von OLENEX finden Sie spezifische Vorschriften zu diesem Thema.

ETHISCHE NORMEN IN BEZUG AUF UNSERE EIGENTÜMER

INTERESSENKONFLIKTE

Wir treffen unsere Entscheidungen auf Grundlage der Ziele und Prioritäten von OLENEX und vermeiden dabei jegliche Interessenkonflikte. Ein „Interessenkonflikt“ ist eine Situation, in der das persönliche Interesse einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters, aber auch von Familienmitgliedern, Freunden oder Geschäftspartnern, die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter daran hindert, eine fundierte und objektive Entscheidung im Namen von OLENEX zu treffen. Bitte wenden Sie sich an die Compliance-Abteilung von ADM, wenn Sie Unterstützung benötigen, um mit dieser Art von Situation umzugehen.

BESTECHUNG UND ANDERE FORMEN UNZULÄSSIGER ZAHLUNGEN

OLENEX verbietet Bestechung und andere Formen unzulässiger Zahlungen, einschließlich sogenannter Schmiergelder. Diese Vorschrift gilt unabhängig von Standort und Position, da es sich hierbei gemäß internationalen und nationalen Antikorruptionsgesetzen um eine Straftat handelt.

Eine „Bestechung“ ist alles von Wert, was einer Person (einem Beamten/Staatsangestellten oder einem gewerblichen Dritten) angeboten wird, um einen Auftrag oder einen ungerechtfertigten geschäftlichen Vorteil zu erlangen oder zu behalten. „Schmiergelder“ sind kleine Summen, die in der Regel an Beamte/Staatsangestellte niedrigen Rangs gezahlt werden, um die Ausführung einer nicht im Ermessen des Beamten liegenden Amtshandlung sicherzustellen bzw. zu beschleunigen. Versuchen Sie nie, Gesetze, Vorschriften oder Unternehmensrichtlinien zu umgehen, indem Sie einen Dritten bitten,

etwas zu tun, was Ihnen verboten ist. In der Antikorruptionsrichtlinie von OLENEX finden Sie spezifische Vorschriften und Anweisungen hierzu. Wenden Sie sich in einer solchen Situation immer an die Compliance-Abteilung von ADM, da jeder Verstoß gegen Antikorruptions-gesetze straf- bzw. zivilrechtliche Konsequenzen nach sich zieht,und das nicht nur für OLENEX, sondern auch für die Beteiligten selbst.

Wir sorgen für den Schutz der vertraulichen Informationen von OLENEX. Als solche gelten alle nicht-öffentlichen Informationen, die für Wettbewerber von Interesse sein könnten oder einen Nachteil für OLENEX darstellen würden, wenn sie offengelegt werden. Dies betrifft alle schriftlichen und elektronisch erfassten Informationen sowie mündliche Unterhaltungen. Diese Art von Informationen dürfen nicht an Dritte außerhalb von OLENEX weitergegeben werden, es sei denn, es liegt eine Genehmigung hierfür vor oder die Weitergabe ist gesetzlich erforderlich. Wir dürfen diese Informationen auch nicht mit Kollegen besprechen, bei denen keine geschäftliche Notwendigkeit vorliegt, die Informationen zu kennen. Wir erwähnen diese Informationen nicht in Gegenwart Dritter oder hinterlassen sie dort, wenn bei denjenigen, die sie sehen oder hören könnten, keine geschäftliche Notwendigkeit vorliegt, sie zu kennen (z. B. in Flughafen-Lounges, Zügen, Restaurants).

OLENEX hat ein Anrecht auf alle Materialien, die Mitarbeiter während ihrer Arbeitszeit und im Rahmen ihrer Tätigkeit für das Unternehmen erstellen (geistiges Eigentum). Dies gilt auch nach der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bei OLENEX.

Wir haben die Pflicht, zu gewährleisten, dass die Informationen, die wir zu allen Unternehmensunterlagen einreichen, vollständig, richtig und verständlich sind und ausreichend detailliert sowie mit angemessener Genauigkeit die Geschäfte und Verteilung der Vermögenswerte von OLENEX wiedergeben.
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen keine „Insider-Informationen" (Informationen, die privaten Anliegern generell nicht zur Verfügung stehen) nutzen, die sie Rahmen ihrer Tätigkeit bei OLENEX erlangt haben, um mit Anteilen an dem Unternehmen zu handeln, auf die sich die Informationen beziehen. Der sogennante Insider-Handel stellt eine Straftat dar.

ETHISCHE NORMEN IN BEZUG AUF UNSER GEMEINWESEN

SCHUTZ DER UMWELT

OLENEX verpflichtet sich zum Schutz der Umwelt durch Umsetzung von Programmen und Praktiken, die uns ein umweltverträgliches Wirtschaften ermöglichen sollen. Wir erwarten dasselbe Engagement von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten in Bezug auf umwelt- und sozialverträgliche Geschäfts- und Beschäftigungspraktiken.

BÜRGERSCHAFTLICHES, KARITATIVES UND EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT

Wir unterstützen die Gemeinwesen, in denen wir tätig sind, durch bürgerschaftliches, karitatives und ehrenamtliches Engagement. Alle politischen Spenden müssen ausnahmslos vorab durch den Vorstand genehmigt werden und nach geltendem Recht zulässig sein.

www.olenex.com

Copyright © Olenex Sàrl • A One Business Centre • La Pièce 3 • 1130 Rolle • Switzerland