

OLENEX POLICY | OLENEX SUPPLIER REQUIREMENTS

Olenex recognizes that healthy business relationships are critical to our mutual success and strives to promote a reciprocally beneficial business relationship based on the highest standards of ethical conduct. We choose our suppliers carefully to ensure that they share our commitment to integrity. Suppliers to Olenex should do business fairly, ethically, and in compliance with all applicable laws and regulations at all times. Additionally, suppliers should understand and abide by the following principles.

BUSINESS INTEGRITY

- **Anti-Money Laundering** - Olenex' suppliers shall comply with all anti-money laundering and anti-terrorist financing laws and regulations. In connection with any business activity conducted with or on behalf of Olenex, suppliers must not engage in any activity that would involve Olenex to launder money or finance terrorism.
- **Bribery and Corruption** – Olenex prohibits corruption in any form and expects the same from its suppliers. This means that suppliers must not offer or accept any bribes, kickbacks, or other unethical payments when dealing with a government official or with any other private business. Suppliers must at all times comply with the [U.S. Foreign Corrupt Practices Act](#) as well as all local anti-corruption laws prohibiting commercial and governmental bribery.
- **Business and Financial Records** – Olenex expects suppliers to maintain accurate & truthful financial books, records, and accounts related to its business. Suppliers must keep accurate accounting of all payments (including any gifts, meals, entertainment or anything else of value) made in connection with supplying Olenex or out of funds provided by Olenex. Suppliers must furnish a copy of this accounting to Olenex upon request.
- **Business Gifts, Meals and Entertainment** – Suppliers should refrain from offering Olenex employees travel, frequent meals or expensive gifts. Ordinary business meals and small tokens of appreciation of modest value are acceptable. Gifts of cash or cash equivalents, such as cash gift cards, are prohibited.
- **Conflicts of Interest** – Olenex employees should not have any financial interest or employment arrangement with a supplier that might conflict, or appear to conflict, with the employee's obligation to act in the best interest of Olenex. If a supplier employee has a family relation (spouse, child, parent, sibling, grandparent, mother- or father-in-law, sister- or brother-in-law, grandchild, domestic partner) to an Olenex employee, or if the supplier has any other relationship with an Olenex employee that might represent or appear to form a conflict of interest, the supplier should disclose this fact to Olenex or ensure that the Olenex employee does so. Friendships between suppliers and Olenex employees are inevitable and acceptable, but should not be used to influence business decisions.
- **Data Protection** – Olenex expects suppliers to safeguard Olenex's confidential information, including personal and proprietary data, in order to remain our trusted business partner. Suppliers must comply with all applicable data protection laws, including executing data processing agreements which require breach notification, employee training, appropriate technical and organizational measures preventing improper access, disclosure or destruction, among other requirements. Suppliers shall not share or sell Olenex's information unless agreed in writing and shall not share unauthorized third-party information with Olenex.

- **Product Safety and Quality** – Olenex requires its suppliers to provide products and services that are safe, suitable in meeting agreed upon and represented specifications, and compliant with all applicable laws and regulations. Suppliers must also retain certain documentation related to food safety and product traceability (origin mapping), if applicable.
- **Trade Sanctions** – Olenex requires its suppliers to comply with all applicable trade sanctions laws and regulations of countries in which it conducts business. In connection with the business it does with Olenex, suppliers must refrain from engaging in any transaction with a sanctioned party, country, or region (unless otherwise authorized by Olenex’s Legal Department), or using another party to carry out any activity that cannot be lawfully performed directly due to trade sanctions.
- **Sustainability** - All suppliers are expected to adhere to Olenex’ Sustainability policies, including the [NDPE Policy](#), the [Safety, Health and Environment Policy](#), [Olenex’s Statement on the Modern Slavery Act](#) as well as the provisions in the following sections.

LABOR CONDITIONS AND HUMAN RIGHTS

- **Wages** - All employees in the supplier’s operations and supply chain will be compensated in accordance with all applicable local laws and regulations including those related to minimum wage and overtime pay.
- **Slavery and Child Labor – Slavery** - The supplier must prohibit the use of all forms of forced labor, including bonded labor, indentured labor, and child labor in their operations and supply chains. Employees should not be charged fees in exchange for employment or have collateral in the form of money, identification or other personal belongings held – without workers’ consent – as a condition of employment. The use of physical punishment, threats of violence or other forms of abuse will not be tolerated. Child Labor – The supplier explicitly prohibits child labor. All workers in their operations and supply chain must meet the minimum age to work as defined by ILO Convention 138 as well as applicable local laws and regulations. In addition, minors may not perform work that is hazardous to children’s health, safety or morals or work that interferes with compulsory education.
- **Health and Safety** - The supplier will provide a safe and healthy working environment and comply with applicable health and safety laws and regulations. Access to clean and appropriate sanitation facilities are required. Physical abuse, sexual abuse and harassment, and any other forms of abuse or harassment are strictly prohibited and will not be tolerated.
- **WASH (Water, Sanitation, and Hygiene)** - The supplier respects the right to access safe and clean drinking water for their supply chain and the communities in which they operate. Access to sanitation and proper hygiene will also be respected.
- **Working Hours** - Working hours must be in line with legal requirements and any collective bargaining agreements applicable to the location. All overtime shall be voluntary. Working hours will not be excessive and workers will receive appropriate time off. It is strongly recommended working hours and rest days align with the [ETI Base Code](#).
- **Freedom of Association** - The supplier respects employees’ right to join, form or not to join a labor union without fear of reprisal, intimidation, or harassment. Where employees are represented by a legally recognized union, the supplier supports establishing a constructive dialogue with their freely chosen representatives. The supplier is committed to bargaining in good faith with such representatives of its employees.

- **Discrimination** - There will be no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, ethnicity, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.
- **Grievances** - The supplier should have a grievance procedure in place to allow workers to bring concerns or work-related issues to the attention of management in an anonymous manner, if permitted or required by law.

ENVIRONMENTAL AND LAND RIGHTS

- **Environmental Impact** - The supplier will take steps to minimize its environmental impact and ensure its compliance with applicable laws and regulations in the countries in which it operates. Suppliers should ensure they are monitoring their use of natural resources, as well as their waste management.
- **Land Rights** - The supplier respects land-tenure rights and the rights of indigenous and local communities to give or withhold their free, prior and informed consent (FPIC) to operations on lands to which they hold legal or customary rights. The supplier will respect Indigenous and Local Community rights to land and resources in accordance with the [U.N. Declaration on the Rights of Indigenous Peoples](#).
- **Taking Action** – Olenex recommends the supplier promote solutions to reduce climate change and GHG emissions, as well as promoting conservation of water & other resources and biodiversity in agricultural landscapes through sustainable land use management and ecological restoration practices in high conservation value areas.

COMPLIANCE

- **Sourcing and Materials** - The supplier will comply with any requests for material country of origin of goods and services or supply chain traceability strategies.
- **Auditing** - Olenex retains the right to request an Olenex and/or a third-party audit to verify compliance with these requirements. Audits will be based on risk analysis, previous findings, sentinel incidents, and stakeholder engagement.
- **Reporting Potential Misconduct** - Suppliers may direct questions or report concerns to Olenex via
email: ComplianceOfficeHamburg@adm.com;
phone: + 49 40 3013 778; or
online: olenex.alertline.com.
 Reports may be made anonymously where permitted by law.

OLENEX-LIEFERANTENANFORDERUNGEN

Olenex ist sich bewusst, dass gesunde Geschäftsbeziehungen für unseren gemeinsamen Erfolg von entscheidender Bedeutung sind, und ist bestrebt, Geschäftsbeziehungen zu fördern, die für beide Seiten vorteilhaft sind und die auf den höchsten Standards ethischen Verhaltens basieren. Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus, um sicherzustellen, dass sie unser Engagement für Integrität teilen. Lieferanten von Olenex müssen ihre Geschäfte jederzeit fair, ethisch und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften abwickeln. Darüber hinaus müssen Lieferanten die folgenden Grundsätze verstehen und einhalten.

GESCHÄFTSINTEGRITÄT

- **Bekämpfung von Geldwäsche** – Die Lieferanten von Olenex müssen alle Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einhalten. Im Zusammenhang mit Geschäftsaktivitäten, die mit oder im Namen von Olenex durchgeführt werden, dürfen sich Lieferanten nicht an Aktivitäten beteiligen, in denen sie Olenex für Geldwäsche oder zur Finanzierung des Terrorismus benutzen würden.
- **Bestechung und Korruption** – Olenex verbietet Korruption in jeglicher Form und erwartet dasselbe von seinen Lieferanten. Dies bedeutet, dass Lieferanten im Umgang mit einem Regierungsbeamten oder einem anderen Privatunternehmen keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere unethische Zahlungen anbieten oder annehmen dürfen. Lieferanten müssen jederzeit das [U.S. Foreign Corrupt Practices Act](#) sowie alle lokalen Antikorruptionsgesetze, die kommerzielle und staatliche Bestechung verbieten, befolgen.
- **Geschäfts- und Finanzunterlagen** – Olenex erwartet von seinen Lieferanten, dass sie genaue und wahrheitsgetreue Finanzbücher, Aufzeichnungen und Konten im Zusammenhang mit ihren Geschäften mit Olenex führen. Lieferanten müssen über alle Zahlungen (einschließlich Geschenke, Mahlzeiten, Bewirtung oder sonstiger Wertgegenstände), die in Zusammenhang mit der Belieferung von Olenex gemacht oder aus Mitteln, die von Olenex bereitgestellt wurden, erfolgen, eine genaue Buchführung führen. Lieferanten müssen Olenex auf Anfrage eine Kopie der Abrechnung vorlegen.
- **Geschäftsgeschenke, Mahlzeiten und Unterhaltung** – Lieferanten müssen davon absehen, Olenex-Mitarbeitern Reisen, häufige Mahlzeiten oder teure Geschenke anzubieten. Gewöhnliche Geschäftsessen und kleine Aufmerksamkeiten von bescheidenem Wert sind akzeptabel. Geschenke in Form von Bargeld oder Bargeldäquivalenten, wie z. B. Geldgeschenkkarten, sind verboten.
- **Interessenkonflikte** – Olenex-Mitarbeiter dürfen keine finanziellen Interessen oder ein Beschäftigungsverhältnis mit einem Lieferanten haben, das mit der Verpflichtung des Mitarbeiters, im besten Interesse von Olenex zu handeln, in Konflikt stehen könnte oder den Anschein erweckt, mit diesen in Konflikt zu stehen. Wenn ein Mitarbeiter eines Lieferanten eine familiäre Beziehung (Ehepartner, Kind, Elternteil, Geschwister, Großeltern, Schwiegermutter, Schwiegervater, Schwägerin oder Schwager, Enkelkind, Lebenspartner) als ein Mitarbeiter bei Olenex hat oder wenn der Lieferant eine andere Beziehung zu einem Olenex-Mitarbeiter hat, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte, muss der Lieferant diese Tatsache Olenex offenlegen oder sicherstellen, dass der Olenex-Mitarbeiter dies tut. Freundschaften zwischen Lieferanten und Olenex-Mitarbeitern sind unvermeidlich und akzeptabel, diese können jedoch nicht zur Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen genutzt werden.

- **Datenschutz** – Olenex erwartet von seinen Lieferanten, dass sie die vertraulichen Informationen von Olenex, einschließlich personenbezogener und geschützter Daten, schützen, um unser vertrauensvoller Geschäftspartner zu bleiben. Die Lieferanten müssen alle geltenden Datenschutzgesetze einhalten, einschließlich der Ausführung von Datenverarbeitungsverträgen, die u. a. die Benachrichtigung bei Verstößen, die Schulung der Mitarbeiter sowie angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zur Verhinderung von unzulässigem Zugriff, Offenlegung oder Zerstörung vorschreiben. Lieferanten dürfen die Informationen von Olenex nicht weitergeben oder verkaufen, es sei denn, dies wurde schriftlich vereinbart, und sie dürfen keine unbefugten Informationen Dritter an Olenex weitergeben.
- **Produktsicherheit und -qualität** – Olenex verlangt von seinen Lieferanten, dass sie Produkte und Dienstleistungen liefern, die sicher und geeignet sind, die vereinbarten und vertretenen Spezifikationen zu erfüllen, und die mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften übereinstimmen. Soweit anwendbar, müssen Lieferanten bestimmte Unterlagen über die Lebensmittelsicherheit und die Rückverfolgbarkeit der Produkte (Herkunftszuordnung) aufbewahren.
- **Handelssanktionen** – Olenex verlangt von seinen Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze und Vorschriften zu Handelssanktionen der Länder, in denen der Lieferant Geschäfte tätigt, einhalten. Im Zusammenhang mit den Geschäften, die sie mit Olenex tätigen, dürfen Lieferanten keine Transaktionen mit einer sanktionierten Partei, einem Land oder einer Region durchführen, es sei denn, die Rechtsabteilung von Olenex hat dies genehmigt. Lieferanten dürfen auch nicht eine andere Partei mit der Durchführung von Aktivitäten beauftragen, die aufgrund von Handelssanktionen nicht rechtmäßig direkt durchgeführt werden können.
- **Nachhaltigkeit** – Von allen Lieferanten wird erwartet, dass sie sich an die Nachhaltigkeitsrichtlinien von Olenex halten, einschließlich der [NDPE-Richtlinie](#), der [Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltrichtlinie](#) und [der Olenex-Erklärung zum Modern Slavery Act](#) sowie die Bestimmungen in den folgenden Abschnitten.

ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE

- **Löhne** - Alle Mitarbeiter in den Betrieben des Lieferanten und in der Lieferkette werden in Übereinstimmung mit allen geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften, einschließlich derjenigen, die sich auf Mindestlöhne und Überstundenvergütung beziehen, entlohnt.
- **Sklaverei und Kinderarbeit – Sklaverei** - Der Lieferant muss den Einsatz aller Formen von Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Kinderarbeit in seinen Betrieben und Lieferketten verbieten. Von Arbeitnehmern dürfen keine Gebühren als Gegenleistung für die Beschäftigung verlangt oder Sicherheiten in Form von Geld, Ausweisen oder anderen persönlichen Gegenständen – ohne Zustimmung der Arbeitnehmer – als Bedingung für die Beschäftigung einbehalten werden. Körperliche Bestrafung, Androhung von Gewalt oder andere Formen des Missbrauchs werden nicht toleriert. **Kinderarbeit** – Der Lieferant verbietet ausdrücklich Kinderarbeit. Alle Arbeitnehmer im Betrieb des Lieferanten und in deren Lieferkette müssen das Mindestarbeitsalter gemäß der ILO-Konvention 138 sowie gemäß den geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften erfüllen. Darüber hinaus dürfen Minderjährige keine Arbeiten verrichten, die die Gesundheit, Sicherheit oder Moral von Kindern gefährden oder die Schulpflicht beeinträchtigen.
- **Gesundheit und Sicherheit** – Der Lieferant sorgt für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und hält die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften ein. Der Zugang zu sauberen und angemessenen Sanitäreinrichtungen muss gewährleistet sein.

Körperlicher oder sexueller Missbrauch, Belästigung sowie alle anderen Formen von Missbrauch oder Belästigung sind strengstens verboten und werden nicht toleriert.

- **WASH (Wasser, Sanitäranlagen und Hygiene)** – Der Lieferant respektiert das Recht auf Zugang zu sicherem und sauberem Trinkwasser für seine Lieferkette und die Gemeinden, in denen er tätig ist. Der Zugang zu sanitären Einrichtungen und angemessene Hygiene muss ebenfalls gewährleistet sein.
- **Arbeitszeiten** – Die Arbeitszeiten müssen den gesetzlichen Bestimmungen und den für den Standort geltenden Tarifverträgen entsprechen. Alle Überstunden werden freiwillig geleistet. Die Arbeitszeiten sind nicht übermäßig lang und die Arbeitnehmer erhalten eine angemessene Freistellung. Es wird dringend empfohlen, die Arbeitszeiten und Ruhetage an den [ETI-Basiscode](#) anzupassen.
- **Vereinigungsfreiheit** – Der Lieferant respektiert das Recht der Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten, oder nicht beizutreten oder sie zu gründen, ohne Repressalien, Einschüchterungen oder Belästigungen befürchten zu müssen. Sofern Mitarbeiter durch eine gesetzlich anerkannte Gewerkschaft vertreten werden, unterstützt der Lieferant den Aufbau eines konstruktiven Dialogs mit den frei gewählten Vertretern der Gewerkschaft. Der Lieferant verpflichtet sich, mit diesen Vertretern seiner Mitarbeiter in gutem Glauben zu verhandeln.
- **Diskriminierung** – Es gibt keine Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Zugang zu Ausbildung, Beförderung, Kündigung oder Ruhestand aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Kaste, nationaler Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politischer Zugehörigkeit.
- **Beschwerden** – Der Lieferant sollte über ein Beschwerdeverfahren verfügen, das es den Arbeitnehmern ermöglicht, Bedenken oder arbeitsbezogene Probleme auf anonyme Weise dem Management mitzuteilen, sofern dies gesetzlich zulässig oder erforderlich ist.

UMWELT- UND LANDRECHTE

- **Umweltauswirkungen** – Der Lieferant wird Maßnahmen ergreifen, um seine Umweltauswirkungen zu minimieren und sicherzustellen, dass er die geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern einhält, in denen er tätig ist. Lieferanten sollten sicherstellen, dass sie ihre Nutzung natürlicher Ressourcen sowie ihr Abfallmanagement überwachen.
- **Landrechte** – Der Lieferant respektiert Landbesitzrechte und das Recht indigener und lokaler Gemeinschaften, ihre freie, vorherige und informierte Zustimmung (FPIC) zu Operationen auf Grundstücken zu erteilen oder zu verweigern, an denen sie Rechte besitzen. Der Lieferant respektiert die Rechte indigener und lokaler Gemeinschaften auf Land und Ressourcen gemäß der [UN-Erklärung über die Rechte indigener Völker](#).
- **Maßnahmen ergreifen** – Olenex empfiehlt dem Lieferanten, Lösungen zur Reduzierung des Klimawandels und der Treibhausgasemissionen zu fördern sowie die Erhaltung von Wasser und anderen Ressourcen sowie der Artenvielfalt in Agrarlandschaften durch nachhaltiges Landnutzungsmanagement und ökologische Wiederherstellungspraktiken in Gebieten mit hohem Naturschutzwert zu fördern.

COMPLIANCE

- **Beschaffung und Materialien** – Der Lieferant muss allen Anfragen nach wesentlichen Herkunftsländern von Waren und Dienstleistungen oder Strategien zur Rückverfolgbarkeit der Lieferkette nachkommen.
- **Auditierung** – Olenex behält sich das Recht vor, eine Auditierung durch Olenex und/oder durch einen Dritten anzufordern, um die Einhaltung dieser Anforderungen zu überprüfen. Die Audits werden auf Grundlage von Risikoanalysen, früheren Erkenntnissen, Sentinel-Vorfällen und der Einbindung von Interessengruppen durchgeführt.
- **Meldung von möglichem Fehlverhalten** – Lieferanten können Fragen oder Bedenken folgenmaßen an Olenex richten:
E-Mail: ComplianceOfficeHamburg@adm.com ;
Telefon : + 49 40 3013 778; oder
online : olenex.alertline.com.
Sofern gesetzlich zulässig, können Meldungen anonym erfolgen.